

Cherchez la femme, le Noir et le prolo

Les pages des quotidiens sont désespérément monochromes. La prise de conscience qui semble se dessiner dans les rédactions tarde à produire ses effets dans le contenu de nos gazettes. Ce que nous enseigne le baromètre 2018-19 de l'Association des Journalistes Professionnels consacré à l'égalité et la diversité en presse quotidienne.

Isabelle Philippon (CSCE)

Pas très féminine, l'info

En 2019, au premier abord, la présence des femmes est en recul. Les femmes représentant en moyenne générale 15,39% des intervenants dans l'information de la presse quotidienne, pour 17,31% en 2013-14. Mais l'analyse montre que ce sont les pages sportives qui plombent les résultats : la presse consacre très peu de place au sport féminin (6% de femmes dans les pages sportives) et encore moins aux joueuses. Dans les contenus hors sport, la présence des femmes est en réalité en progression : on passe de 25% à 30% de femmes (1) et (2).



nelles supérieures (cadres et dirigeants, et professions intellectuelles et scientifiques) reste minoritaire (entre 12 et 19%).

Ces invisibles de la diversité

La part d'intervenants issus de la diversité d'origines, qui était passée de 17 à 33% entre 2010 et 2013-14, se stabilise à 34% en 2018. Cette diversité provient surtout – c'est logique – de l'information internationale (49%) et des articles qui traitent de sport (38%).

Les femmes sont surtout présentes dans des rôles passifs. Quand elles ont la parole, c'est de manière anonyme

tique politique (de 18,20 à 24,5%). On s'étonne qu'elles ne soient pas plus présentes dans le secteur de l'enseignement et de l'éducation, traditionnellement connoté féminin. Sans surprise, en revanche, les thématiques dans lesquelles on les fait le plus souvent intervenir sont celles de la santé et du bien-être.

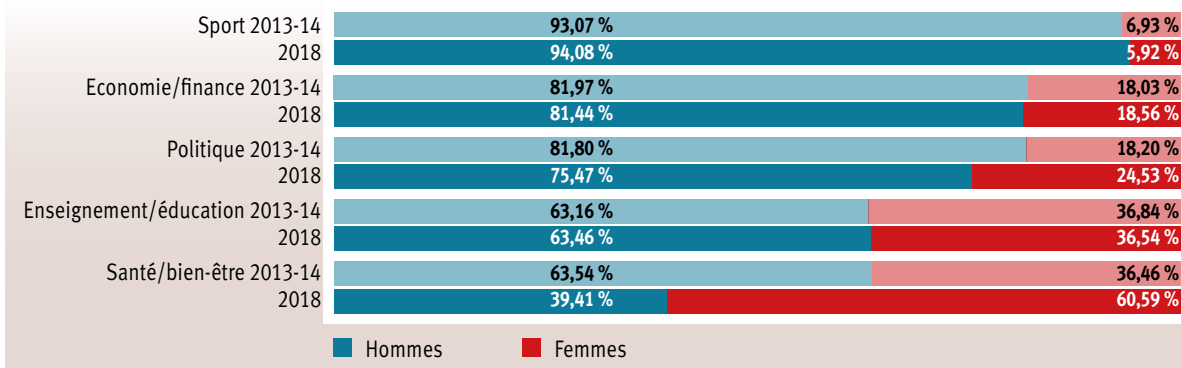
Les femmes sont surtout présentes dans des rôles passifs, et cette tendance se renforce au fil du temps. Quand elles ont la parole, c'est surtout dans des rôles de *vox populi* (environ 27%). Si la part de femmes dans le rôle de porte-parole est plus importante qu'auparavant (elle passe de 14 à 20%), la part d'expertes n'a pas évolué et est même légèrement en recul, à 13% seulement.

Notons enfin que la part de femmes dans les catégories socioprofession-

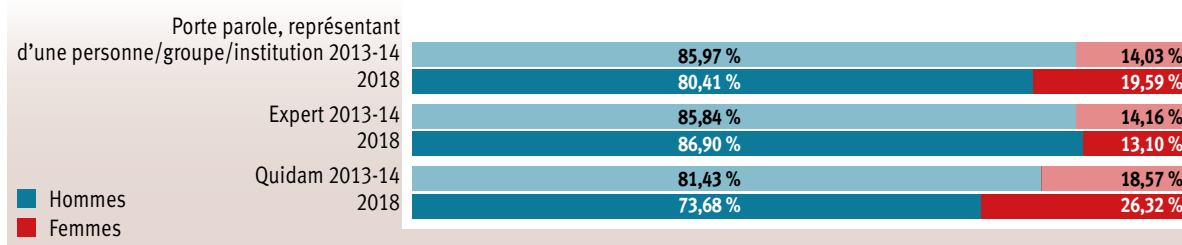
Là, on tombe carrément dans la caricature : les personnes issues de la diversité n'ont qu'une chance infime d'apparaître dans les gazettes en tant que « quidam ». Un micro-trottoir sur un sujet – les soldes, la rentrée scolaire, les embouteillages, etc. – que l'on veut illustrer avec la *vox populi* ? Les journalistes vont presque systématiquement se tourner vers ceux qui leur ressemblent. Dans l'échantillon 2018, les quidams issus de la diversité représentent 0% de l'échantillon : un recul par rapport à 2013, où elles représentaient 7,14% de l'échantillon.

Faut-il, au contraire, faire appel à un expert pour commenter un sujet d'actualité ? La diversité n'a pas la cote non plus dans ce milieu : à peine plus de 6% des experts apparaissant dans les journaux sont identifiés

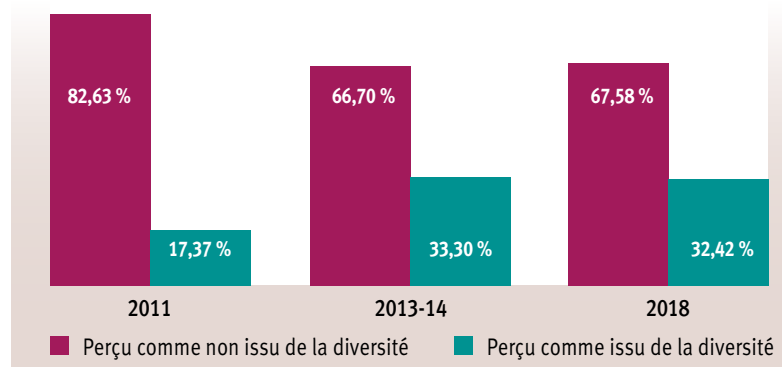
RÉPARTITION HOMMES-FEMMES PAR THÈME



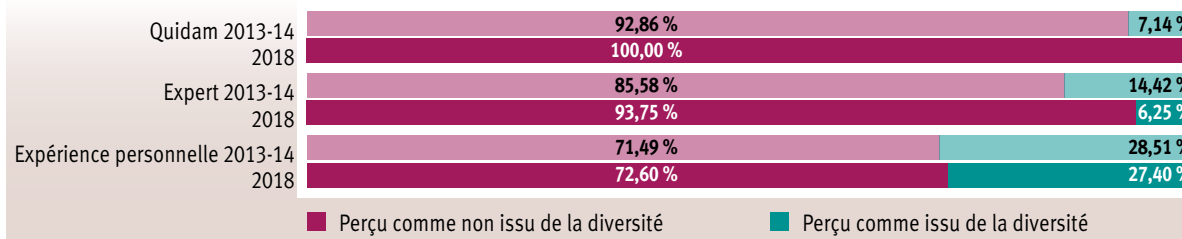
RÉPARTITION DES GENRES SELON LES RÔLES



PROPORTION DE DIVERSITÉ D'ORIGINES



RÉPARTITION DE L'ORIGINE SELON LE RÔLE



comme issus de la diversité : encore un recul par rapport à 2013, où ils étaient plus de 14%.

Les journalistes de presse écrite se tournent en revanche plus volontiers vers des personnes issues de la diversité lorsqu'il s'agit de les faire parler de leur vécu personnel – et, on le pré-

sume, de leurs difficultés (27,60%, pour 23,83 % en 2013-14).

Elitiste, la presse !

Si l'on retire les journalistes (évidemment très visibles dans le monde de la presse) et les sportifs (très présents dans les pages sports des gazettes), les catégories supérieures sont de

loin les plus représentées dans les quotidiens : elles regroupent 81,18% des intervenants dont la profession est identifiable. □

(†) Source : Etude de la diversité et de l'égalité dans la presse quotidienne belge francophone – AJP 2020
<http://www.ajp.be/diversite/#rech1>